

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
начальная школа «Гармония» п.г.т. Безенчук муниципального района Безенчукский
Самарской области (ГБОУ НШ «Гармония» п.г.т. Безенчук)
РОССИЯ, 446250, Самарская область, муниципальный район Безенчукский,
п.г.т. Безенчук, ул. Чапаева д. 27-а
тел.: (84676)2-23-05, e-mail: garmoniya-nsds-bzn@yandex.ru
ОГРН: 1116330004966 ИНН: 6330050441 КПП: 633001001**

**ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

2019-2021гг.

Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее - Программа) разработана в соответствии государственной политикой в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации и Письма администрации муниципального района Безенчукский № 4523 от 16.10.2018г.

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Паспорт

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ директора № 13 от 14.02.2019г.
Цели	Снижение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи	
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников
Сроки реализации	2019 - 2020 годы

Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



«**Vision Zero**» или «**Нулевой травматизм**» –
качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

1. Цели

1.1. Создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников на рабочем месте и образовательного процесса.

1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

1.3. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

1.4. Предотвращение несчастных случаев с работниками и обучающимися, воспитанниками.

1.5. Снижение профессиональной заболеваемости.

1.6. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.7. Обеспечение соответствия оборудования и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

2. Задачи

2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

- 2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 2.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 2.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы в среднем ежегодно составляет 245 тыс. руб., источниками ресурсного обеспечения программы являются: субсидии на иные цели, субсидии на выполнение государственного задания, внебюджетные средства.

5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

- Проведение специальной оценки условий труда;
- Направление сотрудников на курсы повышения квалификации;

Причиной невыполнения может служить недостаточность финансирования

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значениях R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

(Организация могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)