государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области начальная школа «Гармония» п.г.т.Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской области

УТВЕРЖДАЮ:

директор ГБОУ НШ «Гармония»

П.г.т.Безенчук

_____В.И.Шишкина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников.

Цель - внедрение региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников.

Задачи:

1. Организовать транслирование педагогами-профессионалами наставляемым ценностно-смысловых ориентиров, традиций, лучших педагогических практик.
2. Организовать совместную деятельность разных специалистов-наставников по непрерывному развитию и саморазвитию наставляемых, раскрытию их потенциальных возможностей.
3. Создать открытую образовательную среду, способствующую проявлениюнаставляемым образовательной активности, образовательной инициативы, профессиональной самореализации.
4. Интенсифицировать процесс профессионального становления работников, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности.
5. Снизить долю оттока кадров из общеобразовательных организаций.
6. Активизировать наставническую деятельность в отношении педагогов, имеющих профессиональные дефициты, а также педагогов, обучающиеся которых демонстрируют низкие образовательные результаты.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения региональной программы многофункционального наставничества				
1.1.	Разработка и утверждение локального акта образовательной организации о внедрении программы многофункционального наставничества (п.6.1.Положения о региональной программе многофункционального наставничества).	апрель 2021 г.	Руководитель ОО	Приказ
1.2.	Назначение куратора внедрения региональной программы многофункционального наставничества в общеобразовательной организации (п.4.4.Положения о региональной программе многофункционального наставничества).	апрель 2021 г.	Руководитель ОО	Приказ
1.3.	Разработка и утверждение дорожной карты внедрения программы наставничества в общеобразовательной организации (Приложение 3 к Положению о региональной программе многофункционального наставничества).	апрель 2021 г.	Руководитель ОО Куратор в ОО	Дорожная карта ОО
1.4.	Разработка и утверждение положения о наставничестве в ОО (п.6.2.Положения о региональной программе многофункционального наставничества).	август 2021 г.	Руководитель ОО Куратор в ОО	Положение о наставничестве ОО
1.5.	Разработка и утверждение программы наставничества (п.6.2.Положения о региональной программе многофункционального наставничества).	август 2021 г.	Руководитель ОО Куратор в ОО	Программа наставничества ОО
1.6.	Разработка и утверждение локального акта образовательной организации о назначении наставника (п.6.5.Положения о региональной программе многофункционального наставничества).	август 2021 г.	Руководитель ОО	Приказ
1.7.	Составление индивидуального плана прохождение наставничества (п.6.7.Положения о региональной программе многофункционального наставничества).	сентябрь 2021 г.	Педагог-наставник	Индивидуальный план прохождения наставничества
1.8.	Составление отчета о процессе прохождения наставничества и работе наставника.	по окончанию срока наставничества	Педагог-наставник	Отчет о процессе прохождения наставничества и работе наставника
2. Организационная, методическая, экспертно-консультативная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения региональной программы многофункционального наставничества				

2.1.	Создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте РЦ, на сайтах общеобразовательных организаций.	в течение всего периода (по мере необходимости)	Куратор в ОО	Наполняемость сайтов РЦ, ОО
2.2.	Формирование базы наставников и наставляемых.	в течение всего периода	Куратор в ОО	Электронная база ОО, ЮЗУ, внесение данных в систему АИС
2.3.	Участие в мероприятиях разного уровня (семинары, вебинары и т.д.) с целью изучения и распространения опыта наставнической деятельности.	в течение всего периода	Куратор в ОО	Участие в мероприятиях
3. Обеспечение реализации мер по повышению уровня профессионального мастерства/мотивации педагогических работников, задействованных в программе многофункционального наставничества				
3.1.	Создание условий для участия в программах повышения профессионального мастерства наставников и кураторов, реализуемых на региональном уровне.	в течение всего периода	Руководитель ОО	Участие в обучающих мероприятиях (КПК)
3.2.	Участие в окружном мероприятии «Школа эффективных наставнических практик».	ноябрь 2021 г.	Руководитель ОО	Программа
3.4.	Формирование базы данных программ наставничества и лучших практик.	ноябрь 2021 г.	Куратор в ОО	Базы эффективных программ и лучших практик наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных ОО
4. Внедрение региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в ОО				
4.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	апрель - август 2021 г.	Руководитель ОО Куратор в ОО	Нормативное обеспечение
4.2.	Формирование базы наставляемых.	апрель 2021 г.	Куратор в ОО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.3.	Формирование базы наставников.	апрель 2021 г.	Куратор в ОО	База наставников для участия в программах наставничества, сформированная с

				учетом конкретных программ и запросов наставляемых
4.4.	Обучение наставников (направление на КПК, участие в семинарах, вебинарах и т.д.)	в течение всего периода	Куратор в ОО	Повышение компетентностей наставников
4.5.	Формирование наставнических пар или групп.	апрель 2021 г.	Куратор в ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ наставничества
4.6.	Организация работы наставнических пар или групп.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор в ОО Педагог-наставник	Реализация программ наставничества
4.7.	Завершение наставничества.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор в ОО Педагог-наставник	Фиксация результатов и организация и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения региональной программы многофункционального наставничества				
5.1.	Организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов.	октябрь 2021 г., май 2022 г.	Куратор в ОО	Аналитическая справка ОО
5.2.	Сбор первичной информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программ наставничества (на уровне ОУ).	ноябрь 2021 г., май 2022 г.	Куратор в ОО	Аналитическая справка
5.3.	Мониторинг показателей эффективности внедрения региональной программы многофункционального наставничества.	декабрь 2021 г.	Куратор в ОО	

5.4.	Своевременное и качественное заполнение формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества	декабрь 2021 г. – январь 2022 г.	Руководитель ОО	Заполненные формы
6. Координация и управление реализацией внедрения региональной программы многофункционального наставничества				
6.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению региональной программы многофункционального наставничества			
6.1.1.	На уровне ОО: - контроль процедуры внедрения региональной программы многофункционального наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	постоянно	Руководитель ОО Куратор в ОО	Предоставление контрольно-аналитических материалов в РЦ
6.2.	Координирование внедрения региональной программы многофункционального наставничества на уровне ОО.	постоянно	Руководитель ОО	Обеспечение условий реализации региональной программы многофункционального наставничества

C=RU, O="ГБОУ НШ ""Гармония"" п.г.т. Безенчук",
CN=Директор - Шишкина В.И.,
E=garmoniya_nsds_bzn@samara.edu.ru
00c9e3f10c4f517eda
2021.09.24 10:29:43+04'00'